

## FISA DE PROIECT

### POCU – SOLIDAR START-UP – OS 4.16

PROGRAM DE FINANTARE:	
<b>Nume program</b>	<b>Programul Operational Capital Uman - POCU</b>
<b>Autoritate de Management</b>	MFE – DG PO CU
<b>Alocare totala apel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Alocare <b>totala: 70 mil. euro</b>;</li> <li>▶ Regiuni eligibile: <i>Centru, Sud-Est, Sud Muntenia, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia</i>. Regiunea <i>Bucuresti-Ilfov</i> <b>NU</b> este eligibila in cadrul acestui apel;</li> </ul>
<b>Lansare</b>	▶ In consultare pana in 20.12.2017
PROIECT:	
<b>Buget proiect</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valoare maxima/proiect: <b>3.000.000 euro</b>, din care:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minim 70% - pentru acordarea subventiilor (ajutoarelor de minimis) pentru infiintarea structurilor de economie sociala;</li> <li>• Maxim 30% - pentru celelalte cheltuieli ale proiectului;</li> </ul> </li> </ul>
<b>Ajutorul de minimis acordat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valori <b>minime</b> si <b>maxime</b> ale ajutorului de minimis acordat intreprinderilor de economie sociala in functie de numarul de locuri de munca create:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 40.000 euro - 55.000 euro – minimum 2 locuri de munca create;</li> <li>• 55.000 euro - 70.000 euro – minimum 3 locuri de munca create;</li> <li>• 70.000 euro - 85.000 euro – minimum 4 locuri de munca create;</li> <li>• 85.000 euro - 100.000 euro – minimum 5 locuri de munca create.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Finantare nerambursabila</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>100%</b> pentru cheltuielile aferente ajutoarelor de minimis.</li> <li>▶ pentru celelalte cheltuieli:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>100%</b> pentru ONG-uri;</li> <li>• <b>95%</b> pentru beneficiari privati;</li> <li>• <b>98%/85%</b> institutii publice;</li> </ul> </li> </ul>
<b>Durata de implementare</b>	▶ Maximum <b>36 de luni</b> .
<b>Nivel implementare</b>	▶ <b>Regional</b> (un proiect va putea sa vizeze doar o singura regiune)
<b>Grup tinta eligibil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Persoane <b>care doresc</b> sa infiinteze intreprinderi sociale;</li> <li>▶ Persoane <b>din intreprinderi sociale nou infiintate</b> (personal, membri, voluntari, beneficiari ai serviciilor furnizate de entitatile de economie sociala).</li> </ul> <p>! Nu sunt eligibili tinerii NEETs (someri, care nu urmeaza vreo forma de educatie / formare) cu varsta intre 16 - 24 ani.</p> <p>! Pentru a putea beneficia de sprijin, o intreprindere sociala nou infiintata trebuie sa fie formata din <b>minimum 5 persoane</b> care sa faca parte din categoria de grup tinta, dintre care <b>minimum 2 persoane</b> trebuie sa aibe statut de <b>angajat</b> cu norma intreaga. Restul persoanelor care formeaza entitatea de economie sociala pot fi <b>membri, voluntari, beneficiari</b> ai serviciilor/produselor furnizate de entitatile de economie sociala.</p>
<b>Aplicanti eligibili</b>	<p><b>Pot aplica in calitate de Beneficiar si/sau Parteneri:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>entitati ale economiei sociale</b>, retele, uniuni, federatii din sectorul economiei sociale, atat ca beneficiar unic, cat si in parteneriat, inclusiv in parteneriat cu autoritati publice centrale sau locale;</li> <li>▶ <b>alte entitati relevante - furnizori de formare profesionala autorizati</b> publici si privati, <b>furnizori de servicii sociale</b> organizatii sindicale si organizatii patronale, asociatii profesionale, <b>ONG-uri</b>.</li> <li>▶ Parteneriate intre categoriile de mai sus.</li> </ul> <p><b>Beneficiarul / Parteneriatul pe ansamblu trebuie sa demonstreze ca:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ a desfasurat, intre 1 ianuarie 2014 si data lansarii acestui apel, activitati de formare antreprenoriala sau consiliere privind implementarea unor planuri de afaceri.</li> </ul>

<p><b>Activitati eligibile</b></p>	<p><b>Etapa I: Sprijin pentru infiintarea de noi intreprinderi sociale (maxim 12 luni):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>informarea publicului;</b></li> <li>▶ <b>selectia grupului tinta</b> (minim 60 de persoane);</li> <li>▶ <b>derularea programului de formare antreprenoriala</b> de cel putin 40 ore/cursant (componenta teoretica + practica), <b>acreditat ANC;</b></li> <li>▶ dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta (<b>alte cursuri de formare – perfectionare / specializare</b>);</li> <li>▶ <b>selectia planurilor de afaceri</b> ce vor fi finantate in cadrul proiectului (minim 10 planuri de afaceri).</li> </ul> <p><b>Etapa II: Implementarea planurilor de afaceri finantate din fonduri FSE (maxim 18 luni)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ furnizarea de <b>servicii personalizate de consilieri/consultanta/ mentorat</b> ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri;</li> <li>▶ asigurarea <b>infiintarii si demararii functionarii intreprinderilor;</b></li> <li>▶ <b>sprijinirea</b> implementarii planurilor de afaceri</li> <li>▶ <b>decontarea sumelor</b> aferente implementarii planurilor de afaceri – se va realiza in <b>maximum 3 transe</b>, trasa 1 neputand fi mai mare de 50% din valoarea finantarii nerambursabile solicitate de intreprinderea sprijinita;</li> </ul> <p><b>Etapa III: Program de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate (maxim 6 luni)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>monitorizarea</b> activitatii intreprinderilor infiintate, inclusiv exploatarea si sustenabilitatea ideii de afacere asumate in sensul dezvoltarii, si nu doar al supravietuirii in piata, precum si a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect</li> </ul>
<p><b>Cheltuieli eligibile</b></p>	<p><b>Cheltuieli care intra sub incidenta ajutorului de minimis (pentru companiile sprijinite) – minim 70% din valoarea proiectului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Taxe pentru infiintarea intreprinderii;</li> <li>▶ Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat;</li> <li>▶ Cheltuieli cu deplasarea personalului intreprinderilor sprijinite;</li> <li>▶ Cheltuieli aferente diverselor achizitii de servicii specializate;</li> <li>▶ Cheltuieli cu achizitia de active fixe corporale;</li> <li>▶ Cheltuieli cu inchirierea de sedii (inclusiv depozite), spatii pentru desfasurarea diverselor activitati ale intreprinderii, echipamente, vehicule, diverse bunuri;</li> <li>▶ Cheltuieli de leasing fara achizitie (leasing operational);</li> <li>▶ Utilitati, cheltuieli financiare si juridice, conectare la retele de internet etc.;</li> <li>▶ Cheltuieli de informare si publicitate aferente functionarii intreprinderilor;</li> <li>▶ Prelucrare de date;</li> <li>▶ Intretinere, actualizare si dezvoltare de aplicatii informatice;</li> <li>▶ Achizitionare de publicatii, carti, reviste de specialitate relevante pentru operatiune, in format tiparit si/sau electronic;</li> <li>▶ Concesiuni, brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare.</li> </ul> <p><b>Cheltuielile care nu intra sub incidenta ajutorului de minimis (pentru Solicitant si/sau Parteneri) – maximum 30% din valoarea proiectului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cheltuieli salariale cu managerul de proiect si personalul implicat in implementare (salariu net, contributi angajat si angajator, impozit);</li> <li>▶ Cheltuieli cu transportul/cazarea/diurna/asigurari de calatorie;</li> <li>▶ Cheltuieli cu achizitia de servicii specializate;</li> <li>▶ Cheltuieli cu taxe/abonamente/cotizatii/acorduri/autorizatii;</li> <li>▶ Cheltuieli cu materii prime si materiale, materiale consumabile etc.;</li> <li>▶ Cheltuieli cu achizitia de active necorporale;</li> <li>▶ Cheltuieli cu inchirierea (spatii/vehicule/echipamente pentru derularea activitatilor, etc.);</li> <li>▶ Cheltuieli cu leasingul operational;</li> <li>▶ Cheltuieli cu premii;</li> <li>▶ Cheltuieli de tip FEDR (echipamente) - <b>maximum 10%</b> din cheltuielile directe;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Cheltuieli indirecte</b> - rata forfetara <b>maxim 15%</b> din costurile directe cu personalul care nu fac obiectul subcontractarii.</li> </ul>
<b>Indicatori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Persoane care beneficiaza de sprijin – <b>MINIM = 60</b>;</li> <li>▶ Entitati de economie sociala (din care: din zona rurala) infiintate urmare a sprijinului primit – minim <b>10</b>;</li> <li>▶ Entitati de economie sociala (din care: din zona rurala) sprijinite – minim <b>10</b>;</li> <li>▶ Se acorda 3 puncte suplimentare pentru infiintarea si sprijinirea a minimum 15 intreprinderi</li> </ul>
<b>Alte informatii</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Intreprinderile nou infiintate vor trebui sa aiba <b>sediul social/punctele de lucru</b> in mediul <b>urban</b> sau <b>rural</b> intr-o regiune mai putin dezvoltata;</li> <li>▶ Persoanele angajate trebuie sa aiba <b>domiciliul/resedinta</b> in mediul <b>urban/rural</b> din regiunea in care se implementeaza proiectul.</li> <li>▶ Se pot acorda subventii (ajutoare de minimis) si persoanelor care nu au participat la cursurile de educatie antreprenoriala – in limita a <b>10%</b> din numarul total de subventii acordate;</li> <li>▶ Beneficiarul se va asigura de faptul ca fiecare intreprindere de economie sociala finantata <b>dobandeste un atestat de intreprindere sociala</b> in termen de <b>4 luni</b> de la semnarea contractului de subventie cu aceasta;</li> <li>▶ Fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui <b>sa angajeze</b>, la cel tarziu <b>3 luni</b> de la semnarea contractului de ajutor de minimis, <b>cel putin 2 persoane</b>;</li> <li>▶ Intreprinderile de economie sociala infiintate vor deveni operationale (vor obtine atestatul de intreprindere sociala) <b>cel mai tarziu la 18 luni</b> de la semnarea contractului de finantare dintre Beneficiar si Minister;</li> <li>▶ <b>Toate platile</b> aferente infiintarii si functionarii intreprinderilor nou create trebuie efectuate in cadrul <b>primelor 12 luni</b> de functionare;</li> <li>▶ Dupa incheierea proiectului, solicitantul/partenerii au obligatia sa asigure sustenabilitatea intreprinderii pentru o perioada de <b>minimum 6 luni</b> si sa mentina conditiile care au stat la baza atestarii ca intreprindere sociala pentru <b>minimum 24 de luni</b> de la data obtinerii atestatului de intreprindere sociala.</li> <li>▶ Beneficiarul/Partenerii <b>nu pot incheia contracte</b> de furnizare de bunuri / prestari servicii cu intreprinderile de economie sociala infiintate;</li> <li>▶ La finalul implementarii proiectului Beneficiarul/Parteneriatul are obligatia de a se asigura ca numarul persoanelor angajate in cadrul intreprinderilor nou infiintate este <b>cel putin egal</b> cu numarul total asumat initial;</li> </ul>
<b>Despre intreprinderile de economie sociala, inclusiv cele de insertie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Intreprinderile de economie sociala, inclusiv cele de insertie, pot fi infiintate din punct de vedere legal, respectand una dintre urmatoarele <b>forme de organizare</b> a persoanelor juridice de drept privat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Societatile cooperative de gradul I;</li> <li>• Asociatii si fundatii;</li> <li>• Federatii;</li> <li>• Alte categorii de persoane juridice de drept privat.</li> </ul> </li> <li>▶ Statutul de intreprindere sociala se recunoaste prin dobandirea unui <b>atestat de intreprindere sociala</b>, in conformitate cu Legea 219/2015 privind economia sociala. Persoanele juridice de drept privat, prevazute mai sus, pot solicita un atestat de intreprindere sociala, daca actele de infiintare si functionare contin prevederi prin care se demonstreaza faptul ca: <ul style="list-style-type: none"> <li>• activitatea desfasurata are <b>scop social</b>;</li> <li>• respecta <b>principiile economiei sociale</b>;</li> <li>• respecta urmatoarele criterii: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ actioneaza in <b>scop social</b> si/sau in interesul general al <b>comunitatii</b>;</li> <li>▪ aloca <b>minimum 90% din profitul</b> realizat scopului social si rezervei statutare;</li> <li>▪ se obliga <b>sa transmita</b> bunurile ramase in urma lichidarii catre una sau mai multe intreprinderi sociale;</li> <li>▪ aplica principiul echitatii sociale fata de angajati, asigurand niveluri de <b>salarizare echitabile</b>, intre care nu pot exista diferente care sa depaseasca raportul de 1 la 8.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

**Va asteptam pentru a va transforma ideile in proiecte de succes!**

