

FISA DE PROIECT

Romania profesionala - Resurse umane competitive – OS 3.8

PROGRAM DE FINANTARE:	
Nume program	Programul Operational Capital Uman - POCU
Autoritate de Management	MFE – DG PO CU
Alocare totala apel	Alocare totala apel: ▶ 60,8 mil. euro (contributia UE + contributia nationala)
Lansare:	▶ In consultare publica pana la data de 06.06.2017
PROIECT:	
Finantare nerambursabila	▶ Valoare maxima a proiectului: 500.000 euro , din care: ▶ 100% nerambursabil
Durata de implementare	▶ maximum 12 luni
Nivel implementare	▶ Regiunile mai putin dezvoltate (Centru, Sud-Est, Sud Muntenia, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia), regiunea Bucuresti-Ilfov fiind exceptata de la finantare.
Grup tinta eligibil	▶ Angajati cu contract individual de munca, care asigura managementul strategic al intreprinderilor si care ocupa pozitii de management in intreprinderi (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, etc.); ▶ Angajati cu contract individual de munca, din departamentele de resurse umane ; ▶ Antreprenori care isi gestioneaza propriile afaceri. Dimensiunea grupului tinta: ▶ minim pentru ca proiectul sa fie eligibil: 250 persoane ; ▶ pentru ca proiectul sa obtina 4 puncte: 401 persoane ;
Aplicanti eligibili	▶ Sindicate; ▶ Patronate; ▶ Asociatii de intreprinderi. ▶ Furnizori de formare (training) acreditati ANC* <i>*informatie furnizata de reprezentantii MFE, ulterior publicarii variantei consultative a ghidului, la diferite evenimente publice.</i> NB: Solicitantii pot depune proiecte doar individual nu si in parteneriat.
Activitati eligibile	1. Organizarea si derularea de campanii de constientizare a angajatorilor care isi desfasoara activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI privind importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare continua – activitati suport; 2. Formare profesionala 2.1 Programe de formare profesionala pentru manageri (cursuri autorizate ANC, ex: "Competente antreprenoriale", sau cursuri informale recunoscute la nivelul intreprinderii) si/sau activitati de business coaching si/sau activitati de tip "workshop", "seminarii", "conferinte", "prelegeri", "evenimente de informare", etc. – activitati relevante <u>Prin aceste activitati trebuie sa se urmareasca atingerea urmatoarelor obiective:</u> <ul style="list-style-type: none"> • imbunatatirea abilitatilor antreprenoriale si manageriale; • introducerea unor modele inovatoare de organizare a muncii, productive si "verzi" in intreprinderi, practici care sa asigure sanatatea si securitatea la locul de munca, care imbunatatesc statutul profesional si de sanatate al angajatilor, care asigura un tratament egal la locul de munca, inclusiv pentru nevoile lucratorilor varstnici – 2 puncte; • introducerea unor forme flexibile de ocupare (ca de exemplu: munca la domiciliu, teleworking, program de lucru flexibil, etc.) – 2 puncte;

	<ul style="list-style-type: none"> • elaborarea unei planificari strategice pe termen lung – 2 puncte; • facilitarea adaptarii activitatii participantilor la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/ de specializare inteligenta. <p>2.2 Programe de formare profesionala pentru angajatii din departamentele de resurse umane (cursuri autorizate ANC, ex. "Manager resurse umane", sau cursuri informale recunoscute la nivelul intreprinderii) si/sau activitati de tip "workshop", "seminarii", "conferinte", "prelegeri", "evenimente de informare", etc. – activitati relevante.</p> <p><u>Prin aceste activitati trebuie sa se urmareasca atingerea urmatoarelor obiective:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • imbunatatirea activitatii de management al resurselor umane: <ul style="list-style-type: none"> ○ dezvoltarea si implementarea unor practici pentru integrarea/adaptarea noilor angajati la locul de munca; ○ dezvoltarea de instrumente pentru adaptarea muncii si a mediului de lucru la nevoile lucraatorilor varstnici; ○ crearea/dezvoltarea mecanisme de planificare prospectiva a ocuparii fortei de munca si a competentelor; ○ elaborare de planuri de invatare si dezvoltare in cariera; • facilitarea adaptarii activitatii participantilor la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/de specializare inteligenta. <p>! Minim obligatoriu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ cel putin unui curs de specializare in ocupatia "Competente antreprenoriale"; ▶ cel putin un curs perfectionare in domeniul resurselor umane potrivit Nomenclatorului de coduri COR compatibile ISCO 08. <p>3. Elaboarea unei Planificari strategice pe termen lung in cadrul intreprinderii, care sa permita anticiparea schimbarilor.</p>
<p>Cheltuieli eligibile</p>	<p>Cheltuieli directe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Cheltuieli salariale cu personalul implicat in managementul si implementarea proiectului, inclusiv contributi; ▶ Cheltuieli cu deplasarea pentru personal propriu si experti implicati in implementarea proiectului; ▶ Cheltuieli cu deplasarea pentru participanti - grup tinta; ▶ Cheltuieli pentru consultanta si expertiza; ▶ Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente si cursuri de formare; ▶ Cheltuieli cu taxe/abonamente/cotizatii/acorduri/ autorizatii necesare pentru implementarea proiectului; ▶ Cheltuieli cu achizitia de materii prime, materiale consumabile si alte produse similare necesare proiectului; ▶ Cheltuieli cu hrana; ▶ Cheltuieli cu inchirierea, altele decat cele prevazute la cheltuielile generale de administratie; ▶ Cheltuieli cu achizitia de echipamente (maxim 10% din valoarea eligibila a proiectului); <p>Cheltuieli indirecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Cheltuieli indirecte conform art. 68 - rata forfetara de 15% din costurile directe eligibile cu personalul
<p>Indicatori</p>	<p>Indicatori de rezultat imediat:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Intreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ conditii de lucru imbunatatite: IMM-uri; ▶ Persoane certificate/ care si-au imbunatatit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit: – 80% din grupul tinta. <p>Indicatori de realizare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Persoane care beneficiaza de sprijin: 250 pers. ▶ Intreprinderi sprijinite: 25 IMM-uri (55 IMM-uri pentru punctajul maxim).



DRAFT



Anexa:

Sectoare economice cu potential competitiv din Strategia Nationala pentru Competitivitate 2015-2020 (SNC) care se coreleaza cu domeniile de specializare inteligenta identificate in Strategia nationala de cercetare, dezvoltare si inovare 2014 – 2020:

Domenii de specializare inteligenta din Strategia CDI 2014-2020		Bio-economia	Tehnologia informatiilor si a comunicatiilor spatiu si securitate	Energie, mediu si schimbari climatice	Eco- nano-tehnologii si materiale avansate	Sanatate
Sectoare economice cu potential competitiv						
Rol economic important si cu influenta asupra ocuparii	Turism si ecoturism	✓		✓		✓
	Textile si pielarie				✓	
	Lemn si mobila				✓	
	Industria creativa		✓		✓	✓
Dinamica competitiva	Industria auto si componente		✓		✓	
	Tehnologia informatiei si comunicatiilor		✓			
	Procesarea alimentelor si a bauturilor	✓			✓	✓
Inovare, dezvoltare tehnologica si valoare adaugata	Sanatate si produse farmaceutice	✓			✓	✓
	Energie si management de mediu	✓	✓	✓		
	Bioeconomie (agricultura, silvicultura, pescuit si acvacultura), biofarmaceutica si biotehnologii	✓		✓	✓	✓