

**Intrebari/Comentarii/Sugestii legate de Ghidul Solicitantului – Conditii Specifice
publicat in cadrul OS 4.8
„Formarea personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate”**

1. Puteti sa oferiti o estimare privind numarul de persoane care trebuie incluse in grupul tinta sau macar o estimare a costurilor cu masurile de formare/schimb de experiente pentru o persoana astfel incat sa putem dimensiona corect bugetul?
2. Va semnalam ca temele de inovare sociala prezentate nu se refera la masurile finantate in cadrul OS 4.8 ci la masuri finantate din cadrul altor OS-uri si recomandam adaptarea acestora.
3. In grila de evaluare, in nota de subsol nr. 4 se precizeaza ca personalul nu trebuie sa fi beneficiat de masuri similare finantate din fonduri nerambursabile. Va rugam sa detaliami astfel incat sa intelegem clar la ce se refera sintagma „masuri similare”. De exemplu, in perioada 2007-2013 personalul medical (medici, asistente, moase, personal suport din spitale etc.) au participat la diverse programe de formare, la schimburi de experienta si bune practici samd. De asemenea, conform directivelor europene, aceleasi persoane trebuie sa participe anual la anumite programe de formare si trebuie sa isi dezvolte competentele la un nivel similar cu cel existent pe piata muncii la nivel european in acest sector, fiind necesar asadar sa participe la masuri similare. In acceptiunea noastra prin masuri similare se intelege participarea la **acelasi** program de formare (ex: curs de comunicare modulul x) / activitati de schimb de bune practici pe **acelasi** subiect, si nu participarea la orice programe de formare profesionala/schimb de bune practici.
4. Va semnalam faptul ca Beneficiarul unui astfel de ajutor nu poate obliga nici persoanele participante sa ramana angajate timp de cel putin 12 luni la acelasi spital si nici spitalul sa le mentina pe acestea angajate pe o perioada de timp. Va recomandam sa reformulati prevederea, astfel incat, conform legislatiei, Beneficiarul sa pastreze posturile pentru care a asigurat instruirea si nu persoana, in corelatie cu legislatia existenta la nivel national si tinand cont de deficitul de personal calificat din domeniul medical si fenomenul migratiei acestei populatii. Recomandam includerea in aceasta schema a unor subventii/stimulente atat pentru aceste persoane cat si pentru angajatori – spitalele, in vederea mentinerii postului
5. Avand in vedere faptul ca serviciile medicale sunt livrate atat prin sistemul public cat si prin intermediul organizatiilor private, va recomandam sa detaliami ghidul astfel sa reiasa clar faptul ca in categoriile de grup tinta se include si personalul specializat angajat al organizatiilor private care asigura servicii de sanatate.
6. Avand in vedere faptul ca serviciile medicale sunt livrate atat prin sistemul public cat si prin intermediul organizatiilor private, va recomandam sa detaliami ghidul astfel incat sa se inteleaga daca in lista de Beneficiari/Parteneri eligibili pot fi incluse si organizatiile private care furnizeaza servicii de sanatate si care au angajat personal specializat, intrucat si acestia sunt actori relevanti in domeniu.
7. De asemenea va recomandam ca in lista de Beneficiari/Parteneri eligibili sa se regaseasca si alte tipuri de organizatii relevante pentru domeniul medical, cum ar fi organizatii profesionale/orice alt tip de organizatie care furnizeaza programe de formare profesionala pentru personalul medical.