

FISA DE PROIECT

POCU – „Viitor pentru tinerii NEETs I”

PROGRAM DE FINANTARE:	
Nume program	Programul Operational Capital Uman - POCU 2014-2020
Alocare totala apel	Alocare totala apel: 232.000.000 euro (contributie UE + contributie nationala);
Lansare	TBD – ghid aflat in consultare publica (pana in data de 18.05.2020)
PROIECT:	
Finantare nerambursabila	Valoarea maxima eligibila a unui proiect: ▶ 1.000.000 euro – pentru proiectele mici (min. 250 persoane in grupul tinta); ▶ 4.000.000 euro – pentru proiectele mari (min. 950 persoane in grupul tinta). Procent finantare nerambursabila: ▶ 100% pentru ONG-uri; ▶ 95% pentru beneficiari privati; ▶ 98%/85% institutii publice;
Durata	maximum 24 luni
Nivel implementare	Proiectele vor viza cel putin una din <u>regiunile</u> Sud-Vest Oltenia, Sud-Est si Sud Muntenia.
Aplicanti si parteneri eligibili	▶ Furnizori autorizati de formare profesionala a adultilor; ▶ Furnizori acreditati de servicii specializate pentru stimularea ocuparii; ▶ ONG-uri; ▶ Centre autorizate de evaluare si certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale; ▶ Organizatii sindicale si patronale; ▶ Organizatii de tineret; ▶ Camere de Comert si Industrie; ▶ Serviciul Public de Ocupare (SPO) inclusiv unitatile cu personalitate juridica din subordinea sa; ▶ Ministerul Tineretului si Sportului si institutiile subordonate/in coordonare; ▶ Asociatii de intreprinderi. Important: ▶ Solicitantii pot avea sediul social in orice regiune de dezvoltare din Romania; ▶ In cazul in care proiectul se implementeaza in parteneriat atunci fiecare partener trebuie sa fie implicat in cel putin o activitate relevanta, respectiv in cel putin una din activitatile 2, 3, 4, 5; ▶ La momentul depunerii proiectului, partenerii care implementeaza activitatile 2, 3 si 4 trebuie sa fie acreditati; ▶ Partenerii care implementeaza activitatile 2 si 3 sunt eligibili chiar daca sunt acreditati pentru alte cursuri decat cele livrate la momentul depunerii proiectului; ▶ Se acorda 3 puncte suplimentare daca proiectul este implementat in parteneriat.
Grup tinta eligibil	Tineri NEETs (Not in Education Employment or Training) care indeplinesc cumulativ: ▶ sunt someri cu varsta intre 16 - 29 ani si nu urmeaza o forma de educatie sau formare; ▶ sunt inregistrati si profilati de catre Serviciul Public de Ocupare - SPO (ANOFM/AJOFM); ▶ au domiciliul sau resedinta in una din regiunile eligibile: ○ Sud-Vest Oltenia (<i>Olt, Gorj, Mehedinti, Valcea, Dolj</i>) ○ Sud-Est (<i>Constanta, Tulcea, Buzau, Vrancea, Braila, Galati</i>). ○ Sud Muntenia (<i>Calarasi, Ialomita, Prahova, Dambovita, Arges, Teleorman, Giurgiu</i>).

	Clasificare tineri NEETS de catre SPO in urma inregistrarii si profilarii: ▶ Nivel A - „Usor ocupabil” ▶ Nivel B - „Mediu ocupabil” ▶ Nivel C - „Greu ocupabil” ▶ Nivel D - „Foarte greu ocupabil” Dimensiunea grupului tinta: ▶ minimum 250 persoane – pentru proiectele mici (650 persoane pentru punctaj maxim); ▶ minimum 950 persoane – pentru proiectele mari (1.450 persoane pentru punctaj maxim). Grupul tinta trebuie sa cuprinda cel putin: ▶ 60% - tineri NEETS in categoriile C si D de profilare; ▶ 40% - tineri NEETS de gen feminin; ▶ tineri NEETS cu domiciliul sau resedinta in mediul rural (pentru punctaj maxim cel putin 20% din grupul tinta); ▶ tineri NEETS de etnie roma (pentru punctaj maxim cel putin 10% din grupul tinta).
Activitati eligibile	1. Campanie de informare si promovare in vederea identificarii tinerilor NEETS pentru inscrierea lor in grupul tinta (tinerii NEETS identificati care nu sunt inregistrati si profilati vor fi directionati catre SPO pentru inregistrare si profilare inainte de a fi inscriși in grupul tinta). Grupul tinta va putea fi identificat si prin accesarea bazelor de date ale AJOFM, in baza unui protocol incheiat cu acestea. 2. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala (cursuri) - pentru tinerii NEETS cu nivel de ocupabilitate B, C si D → ACTIVITATE OBLIGATORIE ▶ Obligatoriu: Cel putin un curs acreditat ANC care sa se regaseasca in Planul national de formare 2020 elaborat de ANOFM ▶ Optional: alte cursuri – necesitatea lor trebuie justificata printr-o analiza a nevoilor angajatorilor din localitate/judet/regiune/regiuni (cel putin 5 chestionare): ○ Cursuri acreditate ANC; ○ Cursuri neacreditate ANC; 3. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai non-formale si/sau informale - adresata tinerilor NEETS cu nivel de ocupabilitate B, C, D. <i>In situatia in care se decide ca se va implementa si aceasta activitate, atunci se aplica conditiile de la activitatea 2, privind programele obligatorii si cele optionale.</i> 4. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii: medierea muncii - adresata tuturor tinerilor NEETS cu nivel de ocupabilitate A, B, C si D. → ACTIVITATE OBLIGATORIE Tinte pentru entitatea care implementeaza activitatea: ▶ in fiecare luna de implementare a acestei activitati: ○ sa identifice si sa inregistreze in baza sa de date cel putin 30 locuri de munca vacante pe care sa le puna la dispozitia grupului tinta; ○ sa faciliteze cel putin 15 interviuri pentru angajare pentru grupul tinta; ▶ sa organizeze cel putin 2 burse ale locurilor de munca, la care sa faciliteze participarea a cel putin 50% din grupul tinta cu nivel de ocupabilitate B, C si D, inregistrat in GT la data organizarii evenimentelor. 5. Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu – adresata doar tinerilor cu nivel de ocupabilitate A. ▶ 5.1. Sprijin pentru infiintarea de afaceri: consiliere/ consultanta/ mentorat/ formare profesionala antreprenoriala, sprijin pentru elaborarea planului de afaceri etc., analiza si selectarea planurilor de afaceri viabile, suport in infiintarea companiei etc. ▶ 5.2. Acordarea de subventii (micro-granturi) pentru infiintarea de noi afaceri, inclusiv sprijin post-infiintare afacere. ○ Maximum 25.000 euro /plan de afaceri /firma ○ Minimum 1 angajat /firma

	o Sa functioneze minimum 18 luni din care: 12 luni pe perioada implementarii proiectului si 6 luni in perioada de sustenabilitate. 6. Activitati de acompaniament, adresata doar tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate C si D. ► Exemple: servicii de asistenta (cresa, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate in ingrijirea tanarului NEETs, servicii de indrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesionala la noul loc de munca – pentru primele 3 luni.																																	
Cheltuieli eligibile	Cheltuielile eligibile: ► Cheltuieli salariale cu managerul de proiect, personalul si expertii implicati in implementarea proiectului; ► Cheltuieli cu deplasarea (si cazarea) pentru personal/grup tinta; ► Cheltuieli cu servicii: consultanta/consiliere/formare/evenimente; ► Cheltuieli cu taxe/ abonamente/ cotizatii/ acorduri/ autorizatii necesare pentru implementarea proiectului; ► Cheltuieli cu achizitia de materii prime, materiale consumabile si alte produse similare necesare proiectului, inclusiv licente si software; ► Cheltuieli cu hrana pentru grupul tinta; ► Cheltuieli cu inchiriere pentru activitati cu grupul tinta (spatii/echipamente/vehicule); ► Bareme standard costuri calificare: - o Calificare nivel 2 (360 ore): 1.324,00 lei /persoana; - o Calificare nivel 3 (720 ore): 2.224,00 lei /persoana; - o Calificare nivel 4 (1040 ore): 4.101,00 lei /persoana. ► Cheltuieli de tip FEDR – echipamente de calcul, echipamente pentru persoane cu dizabilitati, mobilier, birotica, echipamente de protectie a valorilor umane si materiale, alte cheltuieli pentru investitii; ► Cheltuieli pentru infiintarea afacerilor (ajutor de minimis acordat firmelor infiintate): - o Taxe pentru infiintarea firmelor; - o Subventii pentru infiintarea unei afaceri; ► Subventii pentru participarea la programe de FPC (5 lei / ora); ► Cheltuieli indirecte – rata forfetara - 15% din costurile directe eligibile cu personalul;																																	
Indicatori	<table><tr><th>Indicator</th><th>Tinta minima</th><th>Tinta punctaj maxim</th></tr><tr><td>CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa</td><td>80% din intreg grupul tinta</td><td>85%</td></tr><tr><td>CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata</td><td>20% din CR01</td><td>25%</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participanti</td><td>35% din intreg grupul tinta</td><td>40%</td></tr><tr><td>CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata</td><td>20% din CR02</td><td>25%</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant</td><td>35% din intreg grupul tinta</td><td>40%</td></tr><tr><td>CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata</td><td>20% din CR03</td><td>25%</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant</td><td>35% din intreg grupul tinta</td><td>40%</td></tr></table>	Indicator	Tinta minima	Tinta punctaj maxim	CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa	80% din intreg grupul tinta	85%	CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata	20% din CR01	25%				CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participanti	35% din intreg grupul tinta	40%	CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata	20% din CR02	25%				CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%	CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata	20% din CR03	25%				CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%
Indicator	Tinta minima	Tinta punctaj maxim																																
CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa	80% din intreg grupul tinta	85%																																
CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata	20% din CR01	25%																																
CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participanti	35% din intreg grupul tinta	40%																																
CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata	20% din CR02	25%																																
CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%																																
CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata	20% din CR03	25%																																
CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%																																

	„Persoana care a participat la interventie pana la finalizarea sa” = persoana care a participat la intervenție (proiect) pana in ultima zi/ultima sesiune planificata conform calendarului. „La incetarea calitatii de participant” = pana la patru saptamani de la ultima zi in care este implicat in activitatile unui proiect. „Somer de lunga durata”: somer de peste 12 luni (in cazul persoanelor peste 25 ani) respectiv peste 5 luni (in cazul persoanelor cu varsta intre 16-24 ani). Persoana care obtine un loc de munca: persoana angajata cu CIM si/sau care infiinteaza o societate comerciala si/sau care infiinteaza PFA / II.
Alte informatii	▶ Angajatorii care angajeaza persoane din grupul tinta se pot adresa structurilor teritoriale ale ANOFM pentru a beneficia de subventiile acordate in baza OUG nr. 60 din 5 iulie 2018. ▶ Prin proiect se poate acorda sprijin in natura pentru angajare constand in echipament de lucru, trusa profesionala si/sau alte materiale adaptate specificului locului de munca pe care urmeaza sa-l ocupe membrul grupului tinta. ▶ Este obligatoriu ca beneficiarul sa includa toate persoanele din grupul tinta care au nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, la cel putin una dintre actiunile mentionate la activitatile 2 sau 3. ▶ Masurile destinate tinerilor NEETs trebuie sa fie furnizate de o maniera personalizata si adaptata nevoilor, competentelor si intereselor acestora, tinandu-se cont de rezultatul profilarii de catre SPO, respectiv ANOFM/AJOFM si adaptat nevoilor reale ale angajatorilor de pe piata muncii. ▶ Solicitantul si partenerii, daca este cazul, la momentul depunerii cererii de finantare vor depune o declaratie pe propria raspundere prin care se obliga <u>sa nu angajeze persoanele din grupul tinta in propria entitate juridica sau filialele/sucursalele sale.</u>
C. Informatii generale despre finantarile prin POCU 2014-2020	
Cum se aplica?	Electronic - cererea de finantare si anexele acesteia se completeaza /incarca direct in sistemul electronic MySMIS 2014;
Etapele unui proiect	▶ Pregatirea proiectului (analiza eligibilitatii si dezvoltarea (scrierea) cererii de finantare); ▶ Evaluarea proiectului (evaluarea administrativa si evaluarea tehnica si financiara); ▶ Contractarea si semnarea contractului de finantare; ▶ Implementarea – derularea efectiva a proiectului; Raportarea, platile si rambursarea cheltuielilor proiectului.
Mecanismele de decontare	▶ Cererea de rambursare – cheltuieli din propriile resurse, apoi se solicita periodic rambursare; ▶ Cererea de prefinantare – se solicita avans in transe de cate 10% din valoarea proiectului – utilizarea fiecarei transe trebuie ulterior justificata; ▶ Cererea de plata - se achita contributia proprie (0/5%) apoi solicita i transferarea contravalorii asistentei financiare nerambursabile – utilizarea asistentei trebuie ulterior justificata.

Va asteptam pentru a va transforma ideile in proiecte de succes!

VAPRO Romania

Str. Herastrau, nr. 1, etaj 6,
sector 1, Bucuresti
T: (004)0371 172 954
F: (004)0314 051 738
M: (004)0730 103 118
info@vaporo.ro