

FISA DE PROIECT
POCU – „Viitor pentru tinerii NEETs I”

PROGRAM DE FINANTARE:	
Nume program	Programul Operational Capital Uman - POCU 2014-2020
Alocare totala apel	Alocare totala apel: 50.000.000 euro (contributie UE + contributie nationala);
Lansare	<i>lansat, cu termen limita de depunere - 26 Februarie 2021, ora 16:00</i>
PROIECT:	
Finantare nerambursabila	<p>Valoarea maxima eligibila a unui proiect:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 1.000.000 euro – pentru proiectele mici (min. 250 persoane in grupul tinta); ▶ 4.000.000 euro – pentru proiectele mari (min. 850 persoane in grupul tinta). <p>Procent finantare nerambursabila:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 100% pentru ONG-uri; ▶ 95% pentru beneficiari privati; ▶ 98% institutii publice;
Durata	maximum 24 luni
Nivel implementare	Proiectele vor viza cel putin una din <u>regiunile</u> Sud-Vest Oltenia, Sud-Est si Sud Muntenia.
Aplicanti si parteneri eligibili	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Furnizori autorizati de formare profesionala a adultilor; ▶ Furnizori acreditati de servicii specializate pentru stimularea ocuparii; ▶ ONG-uri; ▶ Asociatii de intreprinderi; ▶ Centre autorizate de evaluare si certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale; ▶ Organizatii sindicale si patronale; ▶ Organizatii de tineret; ▶ Camere de Comert si Industrie; ▶ Serviciul Public de Ocupare (SPO) inclusiv unitatile cu personalitate juridica din subordinea sa; ▶ Ministerul Tineretului si Sportului si institutiile subordonate/in coordonare. <p>Important:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Solicitantii pot avea sediul social in orice regiune de dezvoltare din Romania; ▶ In cazul in care proiectul se implementeaza in parteneriat atunci fiecare partener trebuie sa fie implicat in cel putin o activitate relevanta, respectiv in cel putin una din activitatile 2, 3, 4, 5; ▶ La momentul depunerii proiectului, partenerii care implementeaza activitatile 2, 3 si 4 trebuie sa fie acreditati; ▶ Partenerii care implementeaza activitatile 2 si 3 sunt eligibili, chiar daca sunt acreditati pentru alte cursuri decat cele livrate la momentul depunerii proiectului; ▶ Se acorda 3 puncte suplimentare daca proiectul este implementat in parteneriat.
Grup tinta eligibil	<p>Tineri NEETs (Not in Education Employment or Training) care indeplinesc cumulativ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ sunt someri cu varsta intre 16 - 29 ani si nu urmeaza o forma de educatie sau formare; ▶ sunt inregistrati si profilati de catre Serviciul Public de Ocupare - SPO (ANOFM/AJOFM); ▶ au domiciliul sau resedinta in una din regiunile eligibile: <ul style="list-style-type: none"> ○ Sud-Vest Oltenia (<i>Olt, Gorj, Mehedinti, Valcea, Dolj</i>) ○ Sud-Est (<i>Constanta, Tulcea, Buzau, Vrancea, Braila, Galati</i>). ○ Sud Muntenia (<i>Calarasi, Ialomita, Prahova, Dambovita, Arges, Teleorman, Giurgiu</i>). <p>Clasificare tineri NEETS de catre SPO in urma inregistrarii si profilarii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nivel A - „Usor ocupabil” ▶ Nivel B - „Mediu ocupabil” ▶ Nivel C - „Greu ocupabil” ▶ Nivel D - „Foarte greu ocupabil”

	<p>Dimensiunea grupului tinta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ minimum 250 persoane – pentru proiectele mici (peste 370 persoane pentru punctaj maxim); ▶ minimum 850 persoane – pentru proiectele mari (peste 1050 persoane pentru punctaj maxim). <p>Grupul tinta trebuie sa cuprinda cel putin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 30% - tineri NEETs in categoriile C si D de profilare; ▶ tineri NEETs cu domiciliul sau resedinta in mediul rural (pentru punctaj maxim cel putin 20% din grupul tinta); ▶ tineri NEETs de etnie roma (pentru punctaj maxim cel putin 10% din grupul tinta).
<p>Activitati eligibile</p>	<p>1. Campanie de informare si promovare in vederea identificarii tinerilor NEETs pentru inscrierea lor in grupul tinta (tinerii NEETs identificati care nu sunt inregistrati si profilati vor fi directionati catre SPO pentru inregistrare si profilare inainte de a fi inscriși in grupul tinta). Grupul tinta va putea fi identificat si prin accesarea bazelor de date ale AJOFM, in baza unui protocol incheiat cu acestea.</p> <p>2. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala (cursuri) - pentru tinerii NEETs cu nivel de ocupabilitate B, C si D → ACTIVITATE OBLIGATORIE Programele de formare profesionala a adultilor propuse vor lua in considerare oportunitatile de ocupare din cel putin una din cele trei regiuni eligibile (Sud-Vest Oltenia, Sud-Est si Sud Muntenia) si cerintele potentialilor angajatori ce activeaza in aceste regiuni. Daca pe parcursul implementarii activitatii de mediere a muncii, beneficiarul are informatii de pe piata muncii privind solicitari punctuale de angajare in ocupatii care nu au fost initial prevazute in proiect, acestia au urmatoarele directii de actiune pentru a forma persoane din grupul tinta, in ocupatiile/calificarile respective: a) fie se autorizeaza in timpul implementarii proiectului ca furnizor de formare profesionala pentru ocupatia/calificarea respectiva si organizeaza acest curs in cadrul proiectului. Costurile aferente autorizarii nu sunt eligibile in cadrul acestui apel de proiecte. b) fie deconteaza contravaloarea costurilor pentru evaluarea si certificarea competentelor profesionale ale persoanelor din grupul tinta pentru ocupatia /calificarea respectiva, competente obtinute pe alte cai decat cele formale, efectuate de un centru autorizat de evaluare si certificare a competentelor profesionale.</p> <p>3. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai non-formale si/sau informale - adresata tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate B, C, D. <i>Obligatiile si drepturile beneficiarului si/sau partenerilor acestuia mentionate la activitatea 2 se mentin si pentru ocupatiile/calificarile incluse in proiect ce vor fi certificate urmare a implementarii activitatii 3.</i></p> <p>4. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii: medierea muncii - adresata tuturor tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A, B, C si D. → ACTIVITATE OBLIGATORIE</p> <p>5. Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu – adresata doar tinerilor cu nivel de ocupabilitate A.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 5.1. Sprijin pentru infiintarea de afaceri: consiliere/ consultanta/ mentorat/ formare profesionala antreprenoriala, sprijin pentru elaborarea planului de afaceri etc., analiza si selectarea planurilor de afaceri viabile, suport in infiintarea companiei etc. ▶ 5.2. Acordarea de subventii (micro-granturi) pentru infiintarea de noi afaceri, inclusiv sprijin post-infiintare afacere. <ul style="list-style-type: none"> ○ Maximum 25.000 euro /plan de afaceri /firma ○ Minimum 1 angajat /firma ○ Sa functioneze minimum 18 luni din care: 12 luni pe perioada implementarii proiectului si 6 luni in perioada de sustenabilitate. <p>6. Activitati de acompaniament, adresata doar tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate C si D.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Exemple: servicii de asistenta (cresa, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate in ingrijirea tanarului NEETs, pe durata prezentei acestuia in activitatile proiectului. 																								
Cheltuieli eligibile	<p>Cheltuielile eligibile care nu intra sub incidenta ajutorului de minimis (60%)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Cheltuieli salariale cu managerul de proiect, personalul si expertii implicati in implementarea proiectului; ▶ Cheltuieli cu deplasarea (si cazarea) pentru personal /grup tinta; ▶ Cheltuieli cu servicii: consultanta /consiliere /formare /evenimente; ▶ Cheltuieli cu taxe /abonamente /cotizatii /acorduri /autorizatii necesare pentru implementarea proiectului; ▶ Cheltuieli cu achizitia de materii prime, materiale consumabile si alte produse similare necesare proiectului, inclusiv licente si software; ▶ Cheltuieli cu hrana pentru grupul tinta; ▶ Cheltuieli cu inchiriere pentru activitati cu grupul tinta (spatii /echipamente /vehicule); ▶ Cheltuieli cu subventii/ burse/ premii/ ajutoare pentru cursanti pe perioada derularii cursurilor (Cuantumul maxim al subventiei este 5 lei /ora acordat cursantilor care participa la programe de formare.) ▶ Bareme standard costuri calificare: <ul style="list-style-type: none"> ○ Calificare nivel 2 (360 ore): 1.324,00 lei /persoana; ○ Calificare nivel 3 (720 ore): 2.224,00 lei /persoana; ○ Calificare nivel 4 (1080 ore): 4.101,00 lei /persoana. ▶ Cheltuieli de tip FEDR – echipamente de calcul, echipamente pentru persoane cu dizabilitati, mobilier, birotica, echipamente de protectie a valorilor umane si materiale, alte cheltuieli pentru investitii; <p>Cheltuielile eligibile care intra sub incidenta ajutorului de minimis (40%)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Cheltuieli pentru infiintarea afacerilor (ajutor de minimis acordat firmelor infiintate): <ul style="list-style-type: none"> ○ Taxe pentru infiintarea firmelor; ○ Subventii pentru infiintarea unei afaceri; <p>Cheltuieli indirecte – rata forfetara - 15% din costurile directe eligibile cu personalul.</p>																								
Indicatori	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="380 1066 997 1125">Indicator</th> <th data-bbox="997 1066 1234 1125">Tinta minima</th> <th data-bbox="1234 1066 1471 1125">Tinta punctaj maxim</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="380 1125 997 1184">CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa</td> <td data-bbox="997 1125 1234 1184">80% din intreg grupul tinta</td> <td data-bbox="1234 1125 1471 1184">85%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1184 997 1243">CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata</td> <td data-bbox="997 1184 1234 1243">20% din CR01</td> <td data-bbox="1234 1184 1471 1243">29%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1243 997 1377">CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participant</td> <td data-bbox="997 1243 1234 1377">35% din intreg grupul tinta</td> <td data-bbox="1234 1243 1471 1377">43%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1377 997 1436">CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata</td> <td data-bbox="997 1377 1234 1436">20% din CR02</td> <td data-bbox="1234 1377 1471 1436">25%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1436 997 1570">CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant</td> <td data-bbox="997 1436 1234 1570">50% din intreg grupul tinta</td> <td data-bbox="1234 1436 1471 1570">40%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1570 997 1629">CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata</td> <td data-bbox="997 1570 1234 1629">20% din CR03</td> <td data-bbox="1234 1570 1471 1629">25%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="380 1629 997 1705">CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant</td> <td data-bbox="997 1629 1234 1705">35% din intreg grupul tinta</td> <td data-bbox="1234 1629 1471 1705">40%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▶ “Persoana care a participat la interventie pana la finalizarea sa” = persoana care a participat la interventie (proiect) pana in ultima zi /ultima sesiune planificata conform calendarului. ▶ “La incetarea calitatii de participant” = pana la patru saptamani de la ultima zi in care este implicat in activitatile unui proiect. ▶ „Somer de lunga durata”: somer de peste 12 luni (in cazul persoanelor peste 25 ani) respectiv peste 5 luni (in cazul persoanelor cu varsta intre 16-24 ani). ▶ Persoana care obtine un loc de munca: persoana angajata cu CIM si /sau care 	Indicator	Tinta minima	Tinta punctaj maxim	CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa	80% din intreg grupul tinta	85%	CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata	20% din CR01	29%	CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	43%	CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata	20% din CR02	25%	CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant	50% din intreg grupul tinta	40%	CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata	20% din CR03	25%	CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%
Indicator	Tinta minima	Tinta punctaj maxim																							
CR01 - Persoane care participa la interventie pana la finalizarea sa	80% din intreg grupul tinta	85%																							
CR04 – Persoane contorizat la CR01 din categoria someri de lunga durata	20% din CR01	29%																							
CR02: Persoane care trebuie sa primeasca o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau de stagiu, la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	43%																							
CR05 – Persoane contorizat la CR02 din categoria someri de lunga durata	20% din CR02	25%																							
CR03: Persoane care urmeaza un program de educatie/ formare, sunt in curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independenti, la incetarea calitatii de participant	50% din intreg grupul tinta	40%																							
CR06 – Persoane contorizat la CR03 din categoria someri de lunga durata	20% din CR03	25%																							
CR11: Persoane care obtin un loc de munca, in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant	35% din intreg grupul tinta	40%																							

	<p>infiinteaza o societate comerciala si/sau care infiinteaza PFA /II.</p>
Alte informatii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Angajatorii care angajeaza persoane din grupul tinta se pot adresa structurilor teritoriale ale ANOFM pentru a beneficia de subventiile acordate in baza OUG nr. 60 din 5 iulie 2018. ▶ Prin proiect se poate acorda sprijin in natura pentru angajare constand in echipament de lucru, trusa profesionala si/sau alte materiale adaptate specificului locului de munca pe care urmeaza sa-l ocupe membrul grupului tinta. ▶ Este obligatoriu ca beneficiarul sa includa toate persoanele din grupul tinta care au nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil", la cel putin una dintre actiunile mentionate la activitatile 2 sau 3. ▶ Masurile destinate tinerilor NEETs trebuie sa fie furnizate de o maniera personalizata si adaptata nevoilor, competentelor si intereselor acestora, tinandu-se cont de rezultatul profilarii de catre SPO, respectiv ANOFM/AJOFM si adaptat nevoilor reale ale angajatorilor de pe piata muncii. ▶ Solicitantul si partenerii, daca este cazul, la momentul depunerii cererii de finantare vor depune o declaratie pe propria raspundere prin care se obliga <u>sa nu angajeze persoanele din grupul tinta in propria entitate juridica sau filialele /sucursalele sale.</u>
C. Informatii generale despre finantarile prin POCU 2014-2020	
Cum se aplica?	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Electronic - cererea de finantare si anexele acesteia se completeaza /incarca direct in sistemul electronic MySMIS 2014;
Etapele unui proiect	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pregatirea proiectului (analiza eligibilitatii si dezvoltarea (scrierea) cererii de finantare); ▶ Evaluarea proiectului (evaluarea administrativa si evaluarea tehnica si financiara); ▶ Contractarea si semnarea contractului de finantare; ▶ Implementarea - derularea efectiva a proiectului; ▶ Raportarea, platile si rambursarea cheltuielilor proiectului.
Mecanismele de decontare	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cererea de rambursare - cheltuieli din propriile resurse, apoi se solicita periodic rambursare; ▶ Cererea de prefinantare - se solicita avans in transe de cate 10% din valoarea proiectului - utilizarea fiecarei transe trebuie ulterior justificata; ▶ Cererea de plata - se achita contributia proprie (0/5%) apoi solicita i transferarea contravalorii asistentei financiare nerambursabile - utilizarea asistentei trebuie ulterior justificata.

Va asteptam pentru a va transforma ideile in proiecte de succes!

VAPRO Romania

Str. Herastrau, nr. 1, etaj 6,
sector 1, Bucuresti
T: (004)0371 172 954
F: (004)0314 051 738
M: (004)0730 103 118
info@vapro.ro

