

**Formular transmitere propuneri de modificare a documentelor aferente**

**Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020**

**1. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice nr.1/2015**

Nr. crt.	Nume persoană	Organizație	Aspect/text Ghidul Solicitantului Condiții Specifice nr.1/2015– draft pentru care se propune modificarea	Propunere modificare	Justificare propunere modificare
1		VAPRO ROMANIA	Pagina 12 – Secțiunea 5.2.2. – Forma de finantare	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Un beneficiar eligibil poate aplica pentru 2 proiecte, respectiv unul de ajutor de minimis si unul de tip ajutor de stat, pentru grupuri tinta eligibile diferite?</p> <p>Daca raspunsul este pozitiv, atunci cele doua tipuri de ajutor se cumuleaza, conform prevederilor Art .13 alin. 2 din Schema de ajutor de stat? Mai precis, daca un beneficiar aplica pentru un ajutor de minimis de valoare maxima: 200.000 euro si 100% finantare nerambursabila, si doreste sa aplice pentru un ajutor de stat: val maxima proiect 500.000 euro cu 50% finantare nerambursabila, poate accesa in cadrul schemei de ajutor de stat valoarea maxima de 500.000 euro sau este limitat la o suma mai mica, avand in vedere suma accesata deja prin ajutorul de minimis, unde procentul de finantare este de 100%.</p>	
2		VAPRO ROMANIA	Pagina 18 – Secțiunea 5.6. – Solicitanti si Parteneri eligibili	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>In cadrul prezentei cereri de propuneri de proiecte, sunt eligibile companiile indiferent de sectorul de activitate?</p>	
3		VAPRO ROMANIA	Pagina 18 – Secțiunea 5.6. – Solicitanti si Parteneri eligibili	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Sunt eligibile in cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte companiile inregistrate conform legii 31/1990 care furnizeaza servicii de leasing de personal catre alte companii? Mentionam ca in acest caz compania aplicanta ar derula toate actiunile finantate prin schema de ajutor de stat si/sau minimis, compania va infiinta locurile noi de munca pentru tinerii defavorizati, singura diferenta fata de o alta companie care presteaza alt tip de servicii este ca aceste persoane angajate in cadrul companiei Beneficiarului vor derula activitatea la sediul clientilor companiei.</p>	

4		VAPRO ROMANIA	Pagina 30 – Sectiunea 5.10.1 – Cheltuieli eligibile in cadrul schemei de ajutor de minimis	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Avand in vedere ca pe perioada contractului de ucenicie o întreprindere poate beneficia de o subventie din partea AJOFM, daca acelasi angajator aplica pentru schema de minimis si primeste subventia de 250 euro/ucenic/pe luna, mai poate accesa si subventia din partea AJOFM, care sa se adauge la aceasta subventie? Va adresam aceasta intrebare avand in vedere nota de la pagina 30/48 din Ghidul solicitantului conditii specifice care, consideram, este neclara</p>	
5		VAPRO ROMANIA	Pagina 18 – Sectiunea 5.5 – Grupul tinta eligibil	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Daca resedinta grupului tinta selectat pentru un proiect de tip ajutor de minimis este in Regiunea SE, dar programul de ucenicie si ulterior locurile de munca create pentru acele persoane sunt in Regiunea Bucuresti-Ilfov, unde beneficiarul are si sediul, care este considerata regiunea de implementare respectiv Axa prioritara unde va fi incadrat proiectul – SE sau Bucuresti-Ilfov?</p>	
6		VAPRO ROMANIA	Sectiunea 5.10 – Cheltuieli eligibile	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Exista vreo obligativitate in ceea ce priveste contractul individual de munca incheiat cu noii angajati in ceea ce priveste durata acestuia: respectiv perioada determinata/nedeterminata</p>	
7		VAPRO ROMANIA	Sectiunea 5.10 – Cheltuieli eligibile	<p>Va recomandam sa completati Ghidul cu raspunsul la urmatoarea intrebare:</p> <p>Avand in vedere ca subventia pe care un angajator o poate primi pentru incadrarea unui tanar este de maximum 200 euro/luna iar contributia beneficiarului la costurile eligibile pentru recrutarea lucratorilor este de 50%, va rugam clarificati daca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Subventia de 200 euro este acordata ca suma maxima fixa, independent de salariul de incadrare a persoanei;</li> <li>- Subventia de 200 euro este acordata doar daca salariul de incadrare este de minimum 400 de euro, astfel incat sa reprezinte 50% din costul eligibil (conform prevederii de la pagina 17/48 din ghidul solicitantului);</li> <li>- Subventia de 200 de euro este acordata si in situatia in care salariul de incadrare ar fi de exemplu 350 de euro, reprezentand astfel mai mult de 50% din acea categorie de cheltuiala eligibila.</li> </ul>	