

## FISA DE PROIECT

### POCU – „SOLIDAR. Sprijin pentru consolidarea economiei sociale”

**Obiectiv Specific 4.16** - Consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila

| PROGRAM DE FINANTARE:           |  |
|---------------------------------|--|
| <b>Nume program</b>             | <b>Programul Operational Capital Uman - POCU</b>   |
| <b>Autoritate de Management</b> | MFE – DG PO CU   |
| <b>Alocare totala apel</b>      | <u>Bugetul total: 20.000.000 euro</u> pentru regiunile mai putin dezvoltate: Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud-Muntenia. Regiunea Bucuresti-Ilfov este exceptata de la finantare.  |
| <b>Lansare estimata:</b>        | ▶ Perioada depunere: <b>21 septembrie 2016</b> (14:00) – <b>14 noiembrie 2016</b> (16:00)  |
| PROIECT:                        |  |
| <b>Finantare nerambursabila</b> | Valoarea proiect: minim <b>40.000 euro</b> - maxim <b>100.000 euro</b> – ajutor de minimis.<br><br>Finantare de pana la <b>100%</b> .  |
| <b>Durata de implementare</b>   | ▶ Maxim <b>24 luni</b> ;   |
| <b>Nivel implementare</b>       | ▶ <b>Regiunile mai putin dezvoltate</b> (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud-Muntenia);<br><br>Intreprinderile de economie sociala ce beneficiaza de sprijin trebuie sa aiba sediul social, punctul/punctele de lucru intr-una din cele sapte regiuni de mai sus.  |
| <b>Grup tinta eligibil</b>      | ▶ <b>Persoane din intreprinderi sociale existente</b> , si anume: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ personal angajat in cadrul intreprinderii solicitante;</li> <li>➤ membri/ asociati/ actionari care fac parte din intreprinderea solicitanta conform actelor de organizare si functionare;</li> <li>➤ voluntari (cu contract de voluntariat) din cadrul intreprinderii solicitante – max. 25% din grupul tinta.</li> </ul> <p><b>Grup tinta minim:</b> 10 de persoane (proiectul primeste punctaj maxim pentru un grup tinta de 50 de persoane).</p>   |
| <b>Aplicanti eligibili</b>      | Solicitantul trebuie sa fie o <b>organizatie legal constituita in România</b> , apartinând uneia dintre categoriile de persoane juridice prevazute in <b>Legea nr. 219/2015</b> privind economia sociala, si anume: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. societati cooperative de gradul I</li> <li>2. cooperative de credit</li> <li>3. <b>asociatii sau fundatii</b></li> <li>4. case de ajutor reciproc ale salariatilor</li> <li>5. case de ajutor reciproc ale pensionarilor</li> <li>6. federatii sau uniuni ale persoanelor juridice de la 1-5;</li> <li>7. orice alte categorii de persoana juridica care respecta, conform actelor legale de infiintare si organizare, cumulativ, definitia si principiile economiei sociale.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cererea de finantare <b>nu</b> se poate depune in parteneriat!</li> <li>▶ Solicitantul trebuie sa aiba <b>minim 1 an vechime</b> si sa fie <b>atestat/in curs</b></li> </ul> |

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
|                                    | <p><b>de atestare ca intreprindere sociala</b> (sa aiba cerere de atestare inregistrata la AJOFM).</p> <p>Beneficiarul trebuie sa indeplineasca <u>criteriile prevazute de Legea economiei sociale la art. 8, alin. 4</u>, si anume:</p> <p>a) <i>actioneaza in scop social si/sau in interesul general al comunitatii;</i><br/> b) <i>aloca minimum 90% din profitul realizat scopului social si rezervei statutare;</i><br/> c) <i>se obliga sa transmita bunurile ramase in urma lichidarii catre una sau mai multe intreprinderi sociale;</i><br/> d) <i>aplica principiul echitatii sociale fata de angajati, asigurând niveluri de salarizare echitabile, intre care nu pot exista diferente care sa depaseasca raportul de 1 la 8.</i></p>   |
| <p><b>Activitati eligibile</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>consiliere, mentorat si formare</b> (profesionala si/sau in domeniul social) si dezvoltarea abilitatilor persoanelor implicate in intreprindere;</li> <li>▶ <b>servicii de consultanta pentru dezvoltarea intreprinderii</b> (ex. pentru dezvoltarea de noi produse/marcii, eficientizarea modelului de afaceri etc.);</li> <li>▶ <b>dezvoltarea capacitatii de productie</b>, de furnizare de bunuri/executie/ lucrari si/sau de prestare de servicii, identificarea si/sau dezvoltarea de pietele de desfacere;</li> <li>▶ <b>promovarea vizibilitatii</b> intreprinderii sociale, inclusiv a intreprinderii sociale de insertie/a marcii sociale si/sau a atestatului de intreprindere sociala, a formelor de actiune specifice acestor intreprinderi, a principiilor economiei sociale (ex. participarea la târguri);</li> <li>▶ <b>accesibilizarea locurilor de munca</b> in functie de nevoile persoanelor si adaptarea locului de munca la capacitatea persoanei;</li> <li>▶ <b>transferul de know-how</b> catre/de la alte comunitati si actori relevanti la nivel de tara sau din UE;</li> <li>▶ <b>activitati de dezvoltare a misiunii/programele sociale</b> a intreprinderii, prin implicarea actorilor relevanti de pe piata muncii, din: invatamânt, asistenta medicala/sociala, administratia locala/centrala, in vederea cresterii implicarii in furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile, retele de sprijin si de cooperare, diseminarea de bune practici;</li> <li>▶ <b>alte activitati</b> in vederea consolidarii capacitatii intreprinderilor sociale de a functiona intr-o maniera sustenabila.</li> </ul> |
| <p><b>Cheltuieli eligibile</b></p> | <p><b>Cheltuieli directe - care intra sub incidenta ajutorului de minimis:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cheltuieli salariale cu managerul de proiect/personalul implicat in implementarea proiectului;</li> <li>▶ Contributii sociale aferente cheltuielilor salariale si cheltuielilor asimilate acestora;</li> <li>▶ Cheltuieli cu deplasarea pentru grupul tinta;</li> <li>▶ Cheltuieli cu servicii: consultanta si expertiza, organizarea de evenimente si cursuri de formare;</li> <li>▶ Cheltuieli cu taxe/ abonamente/ cotizatii/ acorduri/ autorizatii necesare pentru implementarea proiectului;</li> <li>▶ Cheltuieli cu achizitia de materii prime, materiale consumabile si alte produse similare necesare proiectului;</li> <li>▶ Cheltuieli pentru asigurarea utilitatilor necesare functionarii intreprinderii de economie sociala;</li> <li>▶ Cheltuieli cu inchirierea, altele decât cele prevazute la cheltuielile generale de administratie;</li> <li>▶ Cheltuieli de leasing fara achizitie;</li> <li>▶ Cheltuieli de tip FEDR (in limita de <b>10%</b> din valoarea totala a proiectului);</li> </ul>  |



|                        |   |
|------------------------|---|
|                        | Se vor deconta cheltuieli salariale doar pentru personalul implicat in implementarea proiectului!   |
| <b>Alte informatii</b> | ▶ Solicitantul trebuie sa asigure sustenabilitatea intreprinderii min. <b>6 luni</b> si sa mentina conditiile care au stat la baza atestarii ca intreprindere sociala min. <b>24 de luni</b> de la finalizarea implementarii proiectului. |

**Va asteptam pentru a va transforma ideile in proiecte de succes!**

**VAPRO Romania**

Strada Herastrau, Nr. 1, Etaj 6.

Sector 1, Bucuresti.

T: (004)0371 172 954

F: (004)0314 051 738

M: (004)0730 103 118

info@vapro.ro

